



*De toekomst ligt open. Het is onze verantwoordelijkheid er het goede mee te doen. De ToekomstGroep streeft een helder doel na: een duurzamer Nederland. Dit doen wij door veelzijdig en innovatief vastgoedonderhoud, renovatie en nieuwbouw. Met onze vakprofessionals leveren we duurzaam maatwerk en spannen we ons in voor het verbeteren en/of bouwen van woon- en werkplekken die passen bij de wensen van morgen. We kijken op een open en verantwoordelijke manier naar de toekomst en omarmen de opdracht die leidt tot een duurzame, CO<sub>2</sub>-neutrale maatschappij. We staan voor een hechte samenwerking met onze partners en investeren in de noodzakelijke kennis voor morgen. Zo stellen wij alles in het werk voor het woon- en werkgeluk van de huidige én komende generaties. Want iedereen verdient de kans te leven en te werken in gebouwen die toekomstbestendig en leefbaar zijn. Zo bouwen we samen aan: **Het fundament voor morgen.***

Het veiligheids-, gezondheids-, milieu- en kwaliteitsbeleid van ToekomstGroep is gericht op:

- het continu verbeteren van de veilige en gezonde werkomgeving voor medewerkers en inleners;
- het voorkomen van gezondheidsrisico's, het verminderen van het ziekteverzuim en het bevorderen van re-integratie: inzetten op duurzame inzetbaarheid;
- de bescherming van het milieu en het treffen van passende preventieve maatregelen;
- het voldoen aan alle toepasselijke milieuregelgeving en streven naar continue verbetering van onze milieuprestaties;
- open en transparante communicatie met onze stakeholders over onze milieudoelstellingen en -prestaties
- het continu terugdringen van de CO<sub>2</sub>-uitstoot;
- het terugdringen van verspilling van grondstoffen;
- het voorkomen van schade aan materieel;
- het minimaal voldoen aan geldende wet- en regelgeving;
- een hechte en langdurige samenwerking met partners;
- het waarborgen van de kwaliteit van onze diensten en producten.

Er wordt gewerkt volgens diverse normen waaronder:

- Veiligheid, gezondheid en milieu Checklist Aannemers: 2017/6.0
- CO<sub>2</sub>-Prestatieladder 3.1 ambitieniveau 3
- NEN-EN ISO 9001:2015 (kwaliteitsmanagementsysteem)
- NEN-EN ISO 14001:2015 (milieuzorgsysteem)
- Safety Culture Ladder trede 3

Vanaf 2015 wordt aan de hand van de CO<sub>2</sub>-footprint de CO<sub>2</sub>-uitstoot gepubliceerd. Aan de hand hiervan is een reductiedoelstelling geformuleerd en zijn maatregelen opgesteld om doelmatig de uitstoot van CO<sub>2</sub> te reduceren.

Doelstellingen, met bijbehorende KPI's betreffende veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit, worden jaarlijks opgenomen in het Business Plan ToekomstGroep. Borging vindt plaats middels het interne KAM-beheersysteem dat aan de vereisten van (inter)nationale certificering, normen en belanghebbenden voldoet. Het beheersysteem is uitgewerkt in het Kwaliteit, Arbo & Milieu Handboek ToekomstGroep.

Alle medewerkers en betrokkenen van ToekomstGroep worden op de hoogte gesteld van de inhoud van deze (vernieuwde) beleidsverklaring.

Getekend in Andijk op 15 mei 2024,

Dhr. T.H.J. Zwarthoed

DocuSigned by:

*dick zwarthoed*

033328B4582F496...